LIGUE FRANCOPHONE BELGE DE BADMINTON
Le badminton, partout et pour tous !

JOB DESCRIPTION

Chargé·e de projets – Développement du badminton (M/F/X)

Fédération sportive reconnue par l'Adeps et membre de la Fédération Royale Belge de Badminton, l'ASBL **Ligue Francophone Belge de Badminton (LFBB)**, dont le siège est établi rue de l'Hôpital 5 à 1420 Braine-l'Alleud, compte près de **13 000 membres** et fédère près de **140 clubs** répartis sur l'ensemble du territoire des Communautés française et germanophone de Belgique.

Depuis 2015, la LFBB a renforcé sa professionnalisation autour d'un plan stratégique de développement du badminton à l'horizon 2032. Pour mener à bien ses missions, la fédération s'appuie sur une équipe de 12 collaborateurs, répartis entre le pôle administratif et développement et le pôle sportif (*Filière vers l'élite*).

La LFBB recherche **un·e chargé·e de projets** pour contribuer au **développement du badminton, à l'accompagnement des clubs et à l'amélioration des services. Au sein d'une équipe à taille humaine où chaque contribution compte, vous disposerez d'une réelle autonomie pour concevoir et concrétiser des projets, proposer des initiatives et simplifier les pratiques, notamment grâce aux outils numériques.**

DESCRIPTION DE LA FONCTION

Le ou la **Chargé·e de projets – Développement (M/F/X)** rejoint le pôle Développement & Formation, aux côtés de collègues spécialisés en développement jeunesse, expertise technique badminton et formation des cadres.

Sous la responsabilité directe de la directrice générale, il ou elle il ou elle **conçoit**, **pilote**, **met en œuvre et évalue** des projets contribuant à la stratégie LFBB 2032.

Il ou elle collabore étroitement avec le responsable développement jeunesse, les autres membres du pôle et le **responsable compétitions et digitalisation**, sans lien hiérarchique entre ces collaborateurs.

Ses missions concernent principalement les **activités jeunesse (Bad'Jeunes),** la **labellisation** et **l'accompagnement des clubs**, ainsi que **l'amélioration et la digitalisation des dispositifs associés à ces matières**.

Plus concrètement, la fonction consiste à :

Développement jeunesse – Bad'Jeunes (0,3 ETP)

- **Développer le parcours compétitif des jeunes :** favoriser la participation des jeunes aux compétitions, depuis l'environnement interne des clubs jusqu'au circuit national. Identifier les freins à la participation, accompagner les clubs et développer des actions visant à rendre la compétition plus accessible et attractive.
- **Développer et coordonner les compétitions jeunes :** améliorer et déployer les tournois jeunes et la Coupe des écoles des jeunes ; identifier les besoins des clubs et faire évoluer l'offre, notamment vers de nouveaux formats ou niveaux de compétition.
- **Contribuer au développement du parcours du jeune joueur** : participer à la conception et à la mise en œuvre de projets pédagogiques et sportifs destinés aux jeunes, notamment le dispositif de brevets et les initiatives prioritaires telles que le Miniton, en collaboration avec le responsable développement jeunesse.

- **Participer à la coordination des projets jeunesse :** contribuer à la mise en œuvre de projets provinciaux et régionaux et, selon les besoins, aux travaux de la commission nationale jeunesse, en concertation avec les référents concernés.

Développement des clubs – Labellisation (0,2 ETP)

- **Piloter le dispositif de labellisation des clubs :** mettre en œuvre, administrer et évaluer la politique de labellisation ; faire évoluer ses critères, ses procédures et sa communication avec le pôle Développement.
- **Accompagner les clubs et leurs dirigeants :** informer, conseiller et suivre les clubs engagés dans la démarche de labellisation ; identifier leurs besoins, faciliter leur développement et encourager le partage de bonnes pratiques.
- **Développer les outils pédagogiques et numériques d'accompagnement :** contribuer à l'actualisation et à la digitalisation des ressources destinées aux clubs, et coordonner la mise en place de solutions numériques facilitant l'accompagnement et le suivi des clubs labellisés, en collaboration avec les référents et prestataires concernés.

Perspectives d'évolution de la fonction

Selon les priorités stratégiques et les moyens disponibles, la fonction pourra évoluer vers d'autres projets, notamment :

- **Parcours numérique du jeune joueur : contribuer, à terme, à un profil numérique retraçant la progression sportive et les brevets, avec les référents concernés.**
- **Développement scolaire :** coordonner des projets favorisant la découverte et la pratique du badminton dans les établissements scolaires.
- **Nouveaux publics :** développer des projets avec les centres sportifs, les communes et les partenaires locaux.
- **Développement territorial** : identifier les territoires peu couverts et favoriser l'émergence de nouvelles activités ou structures**.**

Ces perspectives pourraient s'accompagner d'une augmentation du volume de travail, jusqu'à 1 ETP, sous réserve des décisions et des moyens de la fédération.

ESPRIT D'ÉQUIPE & VALEURS INTERNES

« En tant que membre d'une équipe, fédérée autour de la vision et de la stratégie globale de la LFBB, vous réfléchissez et agissez - tant en coopération qu'en autonomie - en favorisant l'intelligence collective et en faisant preuve de simplicité, de communication et de pragmatisme, mais aussi d'anticipation, de rigueur, de professionnalisme et d'exigence pour relever les défis de notre communauté et viser le progrès.

Vous veillez aux valeurs humaines, telles que le respect et l'empathie professionnelle, la bienveillance, l'écoute et l'ouverture d'esprit, importantes aussi pour viser l'épanouissement de tou.te.s. »

SPÉCIFICITÉS DE LA FONCTION

Des prestations ponctuelles en soirée et le week-end, ainsi que des déplacements professionnels, notamment auprès des clubs et sur les lieux d'activités, sont à prévoir dans le cadre des missions confiées.

PROFIL

Vous souhaitez mettre vos compétences et votre expérience au service du développement du badminton, dans une fonction alliant conception de projets et actions de terrain. Autonome et force de proposition, vous aimez prendre des initiatives, améliorer les pratiques et relever de nouveaux défis.

Requis pour la fonction :

- ✓ **Diplôme de l'enseignement supérieur** (bachelier ou master) dans un domaine pertinent (sport, éducation, gestion de projets…) ou expérience équivalente.
- ✓ Capacité à gérer plusieurs projets, à prioriser et à assurer leur suivi.
- ✓ Excellentes compétences relationnelles et rédactionnelles en français, notamment avec les clubs et leurs bénévoles.
- ✓ **Autonomie, proactivité, curiosité, rigueur et esprit d'initiative.**
- ✓ Aisance avec les **outils numériques et l'IA**, et capacité à proposer des solutions de simplification et de digitalisation.

Atouts pour la fonction :

- ✓ Connaissance du badminton, de son organisation fédérale et du fonctionnement des clubs sportifs.
- ✓ Expérience de développement sportif, d'animation de réseaux, d'accompagnement de clubs, de labellisation ou d'organisation de compétitions jeunesse.
- ✓ Expérience en gestion de projets transversaux, simplification de procédures ou outils numériques.
- ✓ Connaissance des milieux scolaire, associatif ou des centres sportifs.
- ✓ Bonne pratique de l'anglais ou du néerlandais.
- ✓ Permis B et possibilité de se déplacer aisément sur le territoire.

Compétences investiguées lors de l'entretien :

- ✓ Autonomie, proactivité et esprit d'initiative.
- ✓ Capacité à organiser, piloter et mener à bien des projets.
- ✓ Aptitude à travailler en équipe, à collaborer et à développer des relations constructives.
- ✓ Capacité d'analyse, de simplification et d'amélioration des pratiques, notamment grâce aux outils numériques et à l'IA.
- ✓ Motivation, intérêt pour le développement sportif et adhésion aux valeurs de la LFBB.

La motivation, l'autonomie et la capacité à mener des projets à bien seront particulièrement valorisées lors de la sélection.

OFFRE

Une équipe à taille humaine, de l'autonomie et la possibilité de créer et développer des projets à impact concret.

- Contrat à **mi-temps** à durée indéterminée. Possibilité d'évolution du temps de travail jusqu'à 1 ETP, selon les besoins et moyens de la LFBB, sans engagement contractuel.
- Lieu principal de travail : siège social LFBB; déplacements professionnels, notamment vers le pôle sportif de Liège et les clubs.
- Rémunération conforme à la fonction (CP 329.02).
- Télétravail possible après prise d'autonomie, selon l'organisation du service.
- Entrée en fonction : idéalement le 15 janvier 2027, selon les disponibilités du candidat retenu.

INTÉRESSÉ·E ?

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation par email uniquement à l'adresse email seijkens@lfbb.be.
Date limite de candidature : 22 novembre 2026.
Les entretiens de recrutement se dérouleront entre le 25 novembre et le 7 décembre 2026.
Entrée en fonction : idéalement le 15 janvier 2027, selon les disponibilités du candidat retenu.

CONTACT/PLUS D'INFOS

Marine SEIJKENS
Directrice générale
seijkens@lfbb.be
+32 494 98 11 35